

## YÖN BİRLİĞİNE SAHİP KURUM OLMAK (ONLINE) (KURUM KÜLTÜRÜ VE YÖNETİMİ)



### Neler Paylaşacağız?

#### AÇILIŞ

#### HERŞEY DEĞİŞİYOR

Asimov'dan Ders Almak  
Artık Hiçbir Şey Eskisi Gibi Olmayacak!  
Dünya Nereye Gidiyor ve Gelecekte Bizi Neler Bekliyor?  
Artık İstikrar Diye Bir şey Var mı? Neden Kaos Yönetimi?: VUCA  
Rekabet Edebilmek İçin Başarılması Gereken Temel Kriterler  
Tercih Edilen Olmak İçin: "Fark Yaratmak"  
Fark Yaratmak İçin 21. Yüzyıl Yönetim Anlayışında Neler Öne Çıktı?  
Değer Yaratmak ve Inovasyon  
Yarına Kimler Kalacak?  
Tercih Edilebilecek Stratejik Tutum: VUCA Liderliği  
4 Tıp Davranış Biçimi ve Proaktif Olmak

#### YÖN BİRLİĞİNE SAHİP BİR KURUM OLMAK İÇİN...

Kurum Kültürü ve Kişilik İlişkisi  
Gelişmişlik Düzeylerine Göre Kurumlar  
Problem Çözme Yaklaşımı ve Kültür İlişkisi  
Az Gelişmiş Kurumlarda Gözlenen Kalitesiz Davranışlar  
Model Olmak ve Proaktif Yaklaşımla Sorumluluk Almak  
Değişim Liderden Başlar  
En Büyük Liderler  
Liderlik Edememe Hastalığının Belirtileri

Değişmeliyiz Ama Nasıl?  
Kurumsal Değişim Liderden Başlar  
Lider Yöneticilerden Beklenen İki Temel Yetkinlik  
Liderlik Yaklaşımları ve 21. Yüzyılda Liderlik Anlayışı: Hizmetkar Liderlik  
Yön Birliğı Oluşturmuş Kurum Olmak İçin...  
Takımınızın Rekabet Gücü Ne Düzeyde?  
Nereye Gideceğimizi Bilmezsek Bizi Oraya Hiçbir Şey Götüremez  
Değişime Neler ve Kimler Engel Olur?  
Çözüm Odaklı Olmak ve Problem Çözme Süreci  
Niceliksel Değişim Türleri  
Ne Zaman Hangi Miktarda Değişim? Ne Zaman Büyük Değişim?  
Değişim İçin Nelere İhtiyacımız Var?  
Değişime Kimler Engel Olur?  
Engelleri Nasıl Aşarız?  
Takım Olmak Demek  
Belirsizlik Ortamında Karar Almak - Ne Kadar Sorumluluk Alıyoruz?  
Değişimin Rotası: Birey - Takım - Kurum  
Değişim Zor mudur?  
Değişime Dirençleri Yönetmek İçin...

## DEĞERLENDİRME VE KAPANIŞ

### Kimler Katılmalı?

Yön birliğı oluşturmak isteyen şirketlerin tüm çalışanları ve yöneticileri

### Süre ve Katılımcı Sayısı

Süre: 2 gün

Katılımcı Sayısı: Programın etkileşimli bir paylaşım olmasını sağlamak için 10 kişi ile sınırlandırılmıştır.  
"Kuruma Özel Programlar" ın içeriklerini, sürelerini ve uygulama koşullarını, kurumun ve katılımcı grubun ihtiyaçlarına ve koşullarına göre yeniden tasarlayarak uyguluyoruz.